

## POREZI

Postojećim poreznim sustavom Republike Hrvatske utvrđeni su državni porezi: porez na dobit, porez na dodanu vrijednost, posebni porezi i trošarine. Tu su i različite vrste županijskih, gradskih ili općinskih zajedničkih poreza (porez na dohodak i na promet nekretnina) te poreza na igre na sreću, npr. na lutriju, klađenje itd.

Opća stopa PDV-a u Hrvatskoj iznosi 25 %, dok se za određene proizvode i usluge primjenjuju niže stope od 13 % i 5 %.

Poslodavac će vam od plaće odbiti poreze i doprinose za socijalno osiguranje te ih u vaše ime uplatiti poreznoj upravi.

Porezna uprava: [porezna-uprava.hr](http://porezna-uprava.hr)

## SOCIJALNA SIGURNOST

Sustav socijalne sigurnosti u Hrvatskoj pokriva mirovinsko i zdravstveno osiguranje. Doprinosi za socijalno osiguranje odbijaju se od vaše plaće i uplaćuju relevantnim institucijama u vaše ime.

Pravo na starosnu mirovinu stječe osiguranik s navršениh 65 godina života pod uvjetom da ima 15 godina mirovinskog staža. Pravo na prijevremenu starosnu mirovinu stječe osiguranik s navršениh 60 godina života i 35 godina mirovinskog staža.

Osobe iz zemalja izvan EU koje dolaze raditi u Hrvatsku dužne su podnijeti zahtjev za zdravstveno osiguranje u Hrvatskoj. Budući da takve osobe dolaze iz država s kojima Hrvatska nema sklopljen međudržavni ugovor, a rade u Hrvatskoj, poslodavac ih je obvezan prijaviti na obvezno zdravstveno osiguranje u HZZO-u. Nakon izvršene prijave, oni ostvaruju sva prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja na temelju radnog odnosa u Hrvatskoj.

Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje:  
[hzzo.hr](http://hzzo.hr)

Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje:  
[mirovinsko.hr](http://mirovinsko.hr)

Informacije o socijalnoj sigurnosti radnika:  
[migracije.hr](http://migracije.hr)

## GUBITAK POSLA

Ostvarivanje prava na novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti u Republici Hrvatskoj regulirano je Zakonom o tržištu rada ( NN broj 118/18, 32/20 i 18/22).

Hrvatskom zavodu za zapošljavanje se može prijaviti državljanin treće zemlje koji može raditi u Republici Hrvatskoj bez dozvole za boravak i rad sukladno posebnim propisima, a koji ispunjava zakonske uvjete za upis u evidenciju koji vrijede za hrvatske državljane.

Građanin treće zemlje koji boravi u Republici Hrvatskoj temeljem dozvole za boravak i rad, a kojem je radni odnos u Republici Hrvatskoj prestao bez njegove krivnje ili pristanka, nezaposlen je i ima odobren privremeni boravak u Republici Hrvatskoj, može se prijaviti u evidenciju Hrvatskog zavoda za zapošljavanje radi ostvarivanja prava na novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti.

Hrvatski zavod za zapošljavanje: [hzz.hr](http://hzz.hr)

## KONTAKTI

Web stranica: [hzz.hr](http://hzz.hr)

Email: [eures\\_hr@hzz.hr](mailto:eures_hr@hzz.hr)

Telefon: +385 (1) 6126 048



HRVATSKI ZAVOD  
ZA ZAPOSŁJAVANJE

# ŽIVOT I RAD U HRVATSKOJ

## REPUBLIKA HRVATSKA

Populacija: 3 871 833

Površina: 56 594 km<sup>2</sup>

Glavni grad: Zagreb

Najveći gradovi:

Zagreb, Split, Rijeka, Osijek

Jezik: Hrvatski

Valuta: Euro

## VAŽNI TELEFONSKI BROJEVI

Međunarodni pozivni broj za Hrvatsku: +385

Hitna pomoć: 194

Vatrogasci: 193

Policija: 192

Jedinstveni nacionalni broj za hitne slučajeve: 112

## RADNA/BORAVIŠNA DOZVOLA

Ako ste državljanin zemlje članice EGP-a ili Švicarske, imate pravo boraviti u Republici Hrvatskoj do tri mjeseca ako posjedujete važeću putovnicu ili osobnu iskaznicu. Nakon isteka tri mjeseca boravka, dužni su prijaviti privremeni boravak nadležnoj policijskom upravi ili postaji prema mjestu boravka.

Za život i rad u Hrvatskoj državljani trećih zemalja (koje nisu članice EU-a) moraju imati boravišnu i radnu dozvolu.

Državljanima trećih zemalja mogu boraviti u Republici Hrvatskoj:

- do 90 dana u bilo kojem razdoblju od 180 dana – kratkotrajni boravak
- do godinu dana – privremeni boravak
- dugotrajno – nakon 5 godina privremenog boravka
- stalno – nakon 3 do 5 godina privremenog boravka.

Preduvjet za podnošenje zahtjeva za boravišnu i radnu dozvolu jest ponuda zaposlenja hrvatskog poslodavca na radno mjesto koje ne mogu popuniti hrvatski državljani, drugi državljani EU-a/EGP-a ili državljani trećih zemalja s pravom boravka u Hrvatskoj.

Poslodavac koji želi zaposliti stranog radnika mora prije podnošenja zahtjeva za izdavanje dozvole za boravak i rad provjeriti ima li mogućnost zaposliti radnika s tržišta rada Republike Hrvatske – provedba testa tržišta rada. Ako poslodavac želi zaposliti stranog radnika (koji nije iz EU-a) u zanimanju za koje je dobio pozitivan rezultat testa tržišta rada ili želi zaposliti stranog radnika u zanimanju za koje nije potrebno provesti test tržišta rada, treba podnijeti zahtjev za izdavanje dozvole za boravak/rad Ministarstvu unutarnjih poslova.

Ministarstvo unutarnjih poslova: [mup.gov.hr](http://mup.gov.hr)

Ministarstvo vanjskih i europskih poslova: [mvep.gov.hr](http://mvep.gov.hr)



## Ugovor o radu

U Republici Hrvatskoj pregovori o zapošljavanju uvijek uključuju ugovor o radu, bilo da se pregovara o radu na određeno ili neodređeno vrijeme. Ugovor o radu mora biti u pisanom obliku. Također, ugovor o radu mora sadržavati vrstu posla koji zaposlenik treba obavljati za poslodavca, mjesto na kojem će se rad obavljati i dan kada radni odnos počinje.

Sezonsko zapošljavanje najčešće je u ugostiteljstvu i turizmu (uglavnom u jadranskoj regiji), poljoprivredi, trgovini i prehrambenoj industriji.

Ministarstvo rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike: [mrosp.gov.hr](http://mrosp.gov.hr)

## POTRAGA ZA POSLOM

### Kako pronaći posao?

Hrvatski zavod za zapošljavanje i privatni portali za traženje posla glavni su izvori informacija o slobodnim radnim mjestima, kao i internetske stranice trgovačkih društava i internetske stranice, novine i stručni časopisi strukovnih organizacija.

Portal Hrvatskog zavoda za zapošljavanje: [burzarada.hzz.hr](http://burzarada.hzz.hr)  
EURES: [eures.ec.europa.eu](http://eures.ec.europa.eu)  
Moj posao: [moj-posao.net](http://moj-posao.net)

### Kako se prijaviti za posao?

Način prijave opisan je u svakom pojedinom oglasu za slobodno radno mjesto. Životopis se sastavlja kronološki i sadržava osobne podatke i podatke za kontakt (ime i prezime, datum rođenja, adresa, broj telefona, e-adresa itd.), podatke o formalnom obrazovanju, dodatnim znanjima i vještinama te stručnom iskustvu, interesima i hobijima.

Privatni poslodavci obično traže prijavu elektroničkom poštom koja obvezno sadržava životopis, a ponekad i dokumente kao što su diploma, motivacijsko pismo, uvjerenja o položenom stručnom ispitu i drugo, ovisno o specifičnosti radnog mjesta.

## PRIZNAVANJE I VREDNOVANJE INOZEMNIH OBRAZOVNIH KVALIFIKACIJA

Vrednovanje inozemnih visokoškolskih kvalifikacija u svrhu pristupa tržištu rada u Republici Hrvatskoj u nadležnosti je Nacionalnog ENIC/NARIC ureda Agencije za znanost i visoko obrazovanje. Vrednovanje je potrebno za određena radna mjesta i zanimanja u Hrvatskoj. To su regulirane profesije za koje tražitelji posla moraju imati priznati kvalifikaciju od strane nadležnog tijela u Hrvatskoj.

Baza reguliranih profesija u Hrvatskoj: [reguliraneprofesije.azvo.hr/hr/profesije](http://reguliraneprofesije.azvo.hr/hr/profesije)

Agencije za znanost i visoko obrazovanje: [azvo.hr](http://azvo.hr)